

ที่ สปสช. ๓.๖๕/๕๐๙

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ตอบข้อหารือการจัดจ้างพนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๕ ราชบุรี
อ้างถึง หนังสือ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๕ ราชบุรี ที่ สปสช. ๕.๓๗/๓๗๓๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ สปสช. ๔.๐๓/๔๔๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
 ๒. หนังสือ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ สปสช. ๓.๑๘.๑๕/๐๐๑๑๑ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
 ๓. หนังสือ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ สปสช. ๓.๑๘.๑๕/๐๐๒๙๑ ลงวันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๕ ราชบุรี แจ้งว่าเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีหนังสือขอหารือการจัดจ้างพนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ สามารถดำเนินการได้โดยใช้มติคณะกรรมการกองทุนและระเบียบในส่วนที่เกี่ยวข้องได้หรือไม่ หรือต้องจัดทำระเบียบกองทุนฯ ขึ้นมาใหม่โดยเฉพาะ สำหรับการจัดจ้างพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นพนักงานกองทุนฯ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ขอเรียนว่า กรณีการจัดจ้างพนักงานเพื่อสนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพนั้น ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ “เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ให้ใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ ดังต่อไปนี้ (๔) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่งในแต่ละปีงบประมาณนั้น...” ดังนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า (๑) มีความจำเป็นต้องการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ (๒) มีงบประมาณเพียงพอไม่เป็นภาระกับกองทุนฯ (๓) คณะกรรมการกองทุนได้อนุมัติโครงการโดยมีรายละเอียดการจ้างบุคคลปฏิบัติงานกองทุนฯ รวมอยู่ด้วย ซึ่งลักษณะการจ้างต้องไม่เป็นการจ้างแบบประจำหรือผูกพันในระยะยาว ย่อมสามารถจ้างได้ตามข้อ ๑๐ (๔) แห่งประกาศข้างต้น จึงไม่จำเป็นต้องออกระเบียบเพิ่มเติม ส่วนวิธีการจ้างบุคคลย่อมเป็นไปตามระเบียบขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ซึ่งสำนักงานฯ วินิจฉัยกรณีดังกล่าวไว้เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียนหนังสือตอบ
ข้อหารือในประเด็นลักษณะดังกล่าวให้กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ทราบแล้ว รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายจักรกริช ใจศิริ)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติงานแทน
เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำนักสนับสนุนระบบบริการสุขภาพชุมชน (ผ่านสำนักกฎหมาย)

โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๔๑๙๖

โทรสาร ๐๒-๑๔๓-๙๗๓๐ ๘

ผู้รับผิดชอบ : นายอาทิตย์ วสุรัตน์/นางสาวจิรายุ อยู่นันท์



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี "ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐"
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐๒ ๕๔๑๕๐๐๐ โทรสาร ๐๒ ๕๔๓๙๗๓๐-๖

ที่ สปสช. ๕.๐๓ / ๕๕๕

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เทศบาลเมืองแสนสุข
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ ระยอง
อ้างถึง หนังสือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ ระยอง ที่ สปสช. ๕.๓๖/๐๐๑๓๘
ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ ระยอง ขอรื้อหรือแนวทางการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ กรณีการขึ้นทะเบียนประกันสังคม และจ่ายเงินสมทบให้แก่พนักงานจ้างของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองแสนสุข ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ขอเรียนว่า กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่น หรือสนับสนุนและส่งเสริมให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชน ดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อให้กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบอาชีพเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งในการบริหารจัดการกองทุนนั้น ความนัยข้อ ๗(๔) ของประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้สามารถนำเงินกองทุนไปใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของรายรับเงินกองทุนในแต่ละปีงบประมาณ จากข้อกฎหมายดังกล่าวข้างต้น เห็นว่า กรณีการจ้างบุคคลปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนากองทุนนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดเห็นว่า (๑) มีความจำเป็นต่อการบริหารหรือพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพ (๒) มีเงินกองทุนเพียงพอกล่าวคือไม่เป็นภาระของกองทุนเกินสมควร และ(๓) คณะกรรมการได้อนุมัติแผนงาน/โครงการในการจ้างบุคคล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ย่อมสามารถจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นได้ ตามข้อ ๗(๔) ของประกาศฯข้างต้น ส่วนประเด็นข้อหารือที่เกี่ยวกับการประกันสังคมนั้น สปสช. ขอเรียนตามประเด็นข้อหารือดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การจัดจ้างพนักงานของกองทุนต้องขึ้นทะเบียน นายจ้าง-ลูกจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือไม่อย่างไร

เห็นว่า : การขึ้นทะเบียน นายจ้าง - ลูกจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือไม่นั้น ย่อมขึ้นอยู่กับลักษณะการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะนายจ้าง กับ ลูกจ้าง ว่าประสงค์ที่จะจ้างบุคคลดังกล่าวเป็นการจ้างแรงงาน หรือจ้างทำของ หากประสงค์จ้างแรงงาน นายจ้าง - ลูกจ้าง ย่อมตกอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่หากประสงค์จ้างบุคคลในลักษณะการจ้างทำของก็ไม่อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ทั้งนี้ ลักษณะการจ้างย่อมขึ้นอยู่กับดุลยพินิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนที่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ฐานะทางการเงินของกองทุนฯ และความจำเป็นของงานที่จะจ้าง

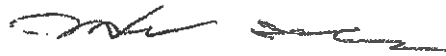
อย่างไรก็ตาม จากวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ สปสช.เห็นว่า ถ้าจำเป็นต้องมีการจ้างบุคคลก็ควรจ้างบุคคลในลักษณะการจ้างทำของ และผูกพันเพียงช่วงระยะเวลาใดเวลาหนึ่งเท่านั้น (ไม่ควรเกินกว่า ๑ ปี)

ประเด็นที่ ๒ หากมีการขึ้นทะเบียนประกันสังคม การสมทบเงินส่วนของนายจ้าง จะสามารถใช้เงินกองทุนได้หรือไม่อย่างไร

เห็นว่า : เงินสมทบเป็นเงินที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง เมื่อการจ้างบุคคลเป็นไปเพื่อสนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพแล้ว การจ่ายเงินสมทบจากเงินกองทุนฯ ก็ย่อมสามารถทำได้ตามข้อ ๗(๔) ของประกาศฯ เช่นกัน ทั้งนี้ การจ่ายเงินสมทบดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติงานแทน

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๔๓๐๗

ผู้ประสานงาน : นายเสกสรรค์ กันยาสาย



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑๔๐๐๐ โทรสาร ๐๒ ๑๔๓๙๗๓๐-๘

ที่ สปสช. ๓.๑๘.๑๕/๐๐๑๑๑

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อจ้างบุคคลปฏิบัติงานทางธุรการและเอกสารกองทุน
เรียน ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลปากน้ำ
อ้างถึง หนังสือกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลปากน้ำ ที่ ฉช ๕๓๒๐๔.๑/๕๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลปากน้ำ จังหวัดฉะเชิงเทรา ขอรื้อหรือการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานธุรการและเอกสารของกองทุนฯ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ขอเรียนว่า กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่น หรือสนับสนุนและส่งเสริมให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชน ดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อให้กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบอาชีพ เสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งในการบริหารจัดการกองทุนฯ นั้น ความนัยข้อ ๗(๔) ของประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้สามารถนำเงินกองทุนไปใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของรายรับเงินกองทุนในแต่ละปีงบประมาณ จากข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น เห็นว่า ธุรการจ้างบุคคลปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนากองทุนนั้น หากเทศบาลตำบลปากน้ำเห็นว่า (๑) มีความจำเป็นต่อการบริหารหรือพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพ (๒) มีเงินกองทุนเพียงพอกล่าวคือไม่เป็นภาระของกองทุนเกินสมควร (๓) การจ้างบุคคลปฏิบัติงานดังกล่าวไม่เป็นการจ้างในลักษณะจ้างประจำหรือผูกพันในระยะยาว และ (๔) คณะกรรมการได้อนุมัติแผนงาน/โครงการในการจ้างบุคคลแล้ว เทศบาลตำบลปากน้ำย่อมสามารถจ้างบุคคลภายนอกปฏิบัติงานธุรการและเอกสารของกองทุนได้ ตามข้อ ๗(๔) ของประกาศฯข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติงานแทน

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

แผนงานสนับสนุนระบบสุขภาพชุมชน (ผ่านสำนักกฎหมาย)

ผู้ประสานงาน : นายญาณวุฒิ รุ่งกิจการวัฒนา โทร ๐๒ ๑๔๑ ๔๒๐๕

: นายอาทิตย์ วุสุรัตน์ โทร ๐๒ ๑๔๑ ๔๒๑๗

: นางสาวจิรายุ อยู่นันท์ โทร ๐๒ ๑๔๑ ๔๑๙๒ โทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๙๗๓๐

ที่ สปสช. ๓.๑๘.๑๕/๐๐๗๙๕๑

๒๖ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง ตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติกรณีการจ้างลูกจ้างกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองหลังสวน
เรียน ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองหลังสวน
อ้างถึง หนังสือกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองหลังสวน ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองหลังสวน ขอหารือแนวทางการปฏิบัติกรณีการจ้างลูกจ้างกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองหลังสวน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ขอเรียนตามประเด็นข้อหารือดังนี้

๑. กองหลักประกันสุขภาพ เป็น ส่วนราชการ หรือ เป็นหน่วยงานอื่นของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือ เป็นราชการส่วนท้องถิ่น หรือไม่

เห็นว่า กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เป็นรูปแบบการบริหารจัดการระบบหนึ่งซึ่งมีลักษณะคล้ายกองทุนหมู่บ้านหรือกองทุนอื่นในชุมชน ที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) กับ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) โดยบริหารจัดการภายใต้ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งความในข้อ ๔ ของประกาศฯ กำหนดให้ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุน..." ดังนั้น กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ จึงไม่เป็นส่วนราชการ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น

๒. หากกองทุนหลักประกันสุขภาพไม่เป็นส่วนราชการ หรือเป็นส่วนราชการ หรือเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นราชการส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ กองทุนหลักประกันสุขภาพสามารถจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานเทศบาล เป็นลูกจ้างกองทุนฯ ในลักษณะการจ้างเหมาตามภารกิจที่ทางคณะกรรมการบริหารงานกองทุนฯ กำหนด หรือการจ้างเป็นรายเดือน ได้หรือไม่ และมีแนวทางการปฏิบัติอย่างไร

เห็นว่า เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนฯ ตามความในข้อ ๔ ของประกาศฯ แล้ว อำนาจในการจ้างบุคคลปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนา กองทุนนั้นย่อมเป็นอำนาจดุลยพินิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) กรณีจ้างบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่เป็นลูกจ้างหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า (๑) มีความจำเป็นต่อการบริหารหรือพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพ (๒) มีเงินกองทุนเพียงพอกล่าวคือไม่เป็นภาระของกองทุนเกินสมควร (๓) การจ้างบุคคลปฏิบัติงานดังกล่าวไม่เป็นการจ้างในลักษณะจ้างประจำหรือผูกพันในระยะยาว และ (๔) คณะกรรมการได้อนุมัติแผนงาน/โครงการในการจ้างบุคคลแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นย่อมสามารถจ้างบุคคลปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนากองทุนได้

(๒) กรณีจ้างบุคคลซึ่งเป็นลูกจ้างหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในลักษณะจ้างเหมาตามภารกิจ หรือจ้างเป็นรายเดือนได้หรือไม่ นั้น เห็นว่า ย่อมขึ้นอยู่กับกฎ ระเบียบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และควรคำนึงถึงความเข้าช้อนกับหน้าที่ในการปฏิบัติงานประจำและเวลาปฏิบัติงานประจำของลูกจ้างหรือพนักงานนั้นด้วย

อนึ่ง การจ้างบุคคลดังกล่าวข้างต้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้เงินกองทุนตามข้อ ๗(๔) ของประกาศฯ ซึ่งกำหนดให้สามารถสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคคลดังกล่าวเมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนอื่นๆ แล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของรายรับเงินกองทุนในแต่ละปีงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติงานแทน

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

แผนงานสนับสนุนระบบสุขภาพชุมชน (ผ่านสำนักกฎหมาย)

ผู้ประสานงาน : นายญาณวุฒิ รุ่งกิจการวัฒนา โทร ๐๒ ๑๔๑ ๔๒๐๕

: นายเสกสรรค์ กันยาสาย โทร ๐๒ ๑๔๑ ๔๓๐๗

โทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๕๗๓๐



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เขต ๕ ราชบุรี อาคารที่ทำการไปรษณีย์ ชั้น ๓ ถ.สมุทรรค์ดารักษ์

อ.เมือง จ.ราชบุรี โทรศัพท์ ๐-๓๒๓๓-๒๕๙๐ โทรสาร ๐-๓๒๓๓-๒๕๙๓

ที่ สปสข. ๕.๓๗ / ๓๓๓๕

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เลขที่รับ 1336
วันที่ 30 ต.ค. 2561

เรื่อง ส่งหนังสือขอหารือ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบบริการสุขภาพชุมชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือที่ สปสข.ทม.ปช. ๕๒๐๐๓/๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่องหารือในการจัดจ้างพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นพนักงานกองทุนฯ

ตามที่ กองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ส่งหนังสือหารือมายัง สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๕ ราชบุรี เพื่อขอหารือในการจัดจ้างพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นพนักงานกองทุนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๕ ราชบุรี จึงขอส่งข้อหารือดังกล่าวเพื่อให้สำนักสนับสนุนระบบบริการสุขภาพชุมชน ประสานการวินิจฉัย ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ หรือ ประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ดำเนินการตามข้อวินิจฉัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุสรณ์ ศิริโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ, เขต 5 ราชบุรี

นางสมหวัง ทรัพย์อนันต์

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๑

(นายวิระชัย ก้อนมณี)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบบริการสุขภาพชุมชน

กลุ่มภารกิจสนับสนุนเครือข่ายระบบบริการ

โทรศัพท์ ๐๓๒-๓๓๒๕๙๐ ต่อ ๕๔๑๘ โทรสาร ๐๓๒-๓๓๒๕๙๓

ผู้รับผิดชอบ : นายสมหวัง ทรัพย์อนันต์ (๐๘๙-๙๑๖๖๙๔๑)

E-mail : somwang.s@nhso.go.th

ด่วนที่สุด



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
เขต 5 ราชบุรี
เลขที่ 3767/2561
วันที่ 24 มี.ค. 2561
เวลา 16.14 น.

ที่ สปสช ทม.ปช. ๕๒๐๐๗ /๒๙

กองทุนหลักประกันสุขภาพ
เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์
ถ.ประจวบคีรี อ.เมือง ปช. ๗๗๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง หารือในการจัดจ้างพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นพนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ในกรณีงบบริหารหรือพัฒนากองทุนตามข้อ ๑๐(๔) ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักหลักประกันสุขภาพ เขต ๕ ราชบุรี

ด้วยกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ได้เข้าร่วมดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (สปสช.) เขต ๕ ราชบุรี ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งปัจจุบันกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ได้มีการดำเนินการโดยมีหน่วยบริการ/หน่วยงาน/สถานบริการ/กลุ่มองค์กรประชาชน หรือหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ มีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริม สร้างเสริมสุขภาพมากขึ้นทำให้มีปริมาณเอกสาร ภารกิจ และงานที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ได้จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีมติอนุมัติเป็นเอกฉันท์ให้ดำเนินการจ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เพื่อปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ โดยใช้งบประมาณบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ข้อ๑๐(๔) ,ระเบียบที่เกี่ยวข้องคือ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จึงขอหารือในประเด็นจัดจ้างพนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ สามารถดำเนินการได้เลยโดยใช้มติคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์และระเบียบในส่วนเกี่ยวข้องที่กล่าวถึงได้เลยหรือไม่ หรือต้องจัดทำระเบียบของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ขึ้นมาใหม่โดยเฉพาะสำหรับการจัดจ้างพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นพนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ โปรดแจ้งให้ทางกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้ทราบด้วยจักขอบพระคุณยิ่ง

-1๕๓๐๕๖๖
-1๕๓๐๕๖๖
๒๕๖๑

(นายสุทธิพร เทียงธรรม)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์

ประธานคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์