

โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ

เทศบาลตำบลปาดัง ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลปาดังและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงเพื่อจัดตั้งเป็นกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลปาดังขึ้นซึ่งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลปาดังได้รับงบประมาณสนับสนุนเพื่อดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกองทุนฯจากสำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและเทศบาลตำบล ปาดัง เป็นประจำทุกปีทั้งนี้งบประมาณที่ได้รับมานั้นให้ใช้จ่ายหรือส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงานโครงการ กิจกรรม ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเทศบาลฯอนุมัติ ทั้งนี้กองทุนฯสามารถนำมาใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพในแต่ละปี ตามความในข้อ ๓(๔) แห่งประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบริหารจัดการและพัฒนาระบบบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลปาดัง ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง กองทุนฯสามารถบริหารจัดการกองทุนฯและขับเคลื่อนภารกิจตามแผนงานโครงการ กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์กองทุนและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลปาดังขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารจัดการและพัฒนาระบบบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลปาดังให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของกรรมการกองทุนในการบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้กองทุนมีวิสัยทัศน์และครุภัณฑ์สำนักงานใช้อย่างเพียงพอ

๔. เพื่อสนับสนุนงานของกองทุนและให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนางานและติดตามความก้าวหน้าของกองทุนฯ

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๔. สถานที่ดำเนินการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลปาดัง