

แบบเสนอโครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง

รหัสโครงการ	๒๕๖๗-L๒๘๙๖-๐๔-๐๑
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โครงการบริหารจัดการและพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ชื่อกองทุน	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง
	<input type="checkbox"/> สนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขของ หน่วยบริการ/สถานบริการ/หน่วยงานสาธารณสุข [ข้อ ๑๐(๑)] <input type="checkbox"/> สนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคของกลุ่มหรือองค์กรประชาชน/หน่วยงานอื่น [ข้อ ๑๐(๒)] <input type="checkbox"/> สนับสนุนการจัดกิจกรรมของศูนย์เด็กเล็ก/ผู้สูงอายุ/คนพิการ [ข้อ ๑๐(๓)] <input checked="" type="checkbox"/> สนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๑๐(๔)] <input type="checkbox"/> สนับสนุนกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติ [ข้อ ๑๐(๕)] <input type="checkbox"/> สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขตามมติคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ [ข้อ ๑๐(๖)]
หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน ที่รับผิดชอบโครงการ	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง
ชื่อองค์กร/กลุ่มคน (๕ คน)	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง
วันอนุมัติ	๘ กันยายน ๒๕๖๖
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
งบประมาณ	จำนวน ๗๖๖,๐๕๐.๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นหกพันห้าสิบบาทถ้วน)

หลักการและเหตุผล (ระบุที่มาของการทำโครงการ)

ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐(๔) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ให้มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่งในแต่ละปีงบประมาณนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้รับเงินเพิ่มจากข้อ ๗ วรรคสอง อาจสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมได้อีกไม่เกินร้อยละ ๕ กรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ให้สนับสนุนได้ในวงเงินตามความจำเป็น และครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และ ข้อ ๒๓ วรรคสองกำหนดว่าในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗(๑) ให้การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการและพัฒนากองทุน ตามข้อ ๑๐(๔) ให้สนับสนุนค่าใช้จ่ายได้ไม่เกินวงเงินของปีงบประมาณที่ผ่านมา

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง ได้มีการดำเนินงานด้านการบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ด้วย ฉะนั้นกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ สามารถสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง ได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของรายรับ ในการนี้สำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรังจึงขอขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการบริหารจัดการและพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรังให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ และบังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไปทั้งปัจจุบันและอนาคตต่อไป

วิธีดำเนินการ (ออกแบบให้ละเอียด)

๑. การวางแผนงาน

- ประชุมเจ้าหน้าที่กองทุนหลักประกันสุขภาพฯ กำหนดแผนการดำเนินงาน
- ประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ติดตามและประเมินผลฯ คณะอนุกรรมการ LTC และ คณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณากลับกรอง อนุมัติโครงการและพิจารณาเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพฯ

๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำหนังสือเชิญประชุม /ระเบียบวาระการประชุม
- ติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ
- จัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุอุปกรณ์/ครุภัณฑ์สำนักงานและอื่น ๆ ในการดำเนินงาน
- ขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม จัดทำแผนสุขภาพฯ กิจกรรมศึกษาดูงาน ค่าตอบแทนในการประชุม ค่าอาหาร ฯลฯ
- จัดเตรียมสถานที่ประชุม

๓. ดำเนินการจัดประชุมและจัดกิจกรรม

- จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ๖ ครั้ง/ปี
- จัดประชุมคณะอนุกรรมการกองทุนฯ ๖ ครั้ง/ปี
- จัดประชุมคณะอนุกรรมการ LTC ๔ ครั้ง/ปี
- จัดประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ ๔ ครั้ง/ปี
- จัดประชุมคณะกรรมการ ๒ ครั้ง/ปี
- จัดกิจกรรมจัดทำแผนสุขภาพชุมชน แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี
- จัดกิจกรรมอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ อนุกรรมการ อนุกรรมการติดตามและประเมินผลฯ อนุกรรมการ LTC และคณะทำงานฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรังมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. คณะกรรมการ อนุกรรมการ อนุกรรมการติดตามและประเมินผลฯ อนุกรรมการ LTC และคณะทำงานฯ มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุน
๓. แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่ผ่านการอนุมัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
วัตถุประสงค์โดยตรง	
วัตถุประสงค์ ข้อที่ ๑ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพฯให้มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ กองทุนหลักประกันสุขภาพสามารถบริหารจัดการและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมากขึ้น
ข้อที่ ๒ เพื่อกำกับดูแลให้หน่วยงาน หรือกลุ่มหรือองค์กรผู้ได้รับอนุมัติงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ และตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพกำหนด	กองทุนหลักประกันสุขภาพสามารถกำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

กิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย

ระบุชนิดกิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ระบุเวลา
๑. ประชุม		
๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	- ค่าตอบแทนในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๗ คนๆละ ๔๐๐ บาท จำนวน ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๖๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ, บุคคลภายนอกและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๑,๑๐๐ บาท	
๑.๒ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ	- ค่าตอบแทนในการประชุมคณะอนุกรรมการฯและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะอนุกรรมการฯ, บุคคลภายนอกและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๕๐๐ บาท	
๑.๓ ประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ	- ค่าตอบแทนในการประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลฯและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คนคนละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	

ระบุชนิดกิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ระยะเวลา
	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอนุกรมติดตามและประเมินผลฯและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คนๆ คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๓,๔๕๐ บาท</p>	
<p>๑.๔ ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง</p>	<p>- ค่าตอบแทนในการประชุมคณะกรรมการLTC และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คนๆ ละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการLTC บุคคลภายนอกและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐คน คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท</p>	
<p>๑.๕ ประชุมคณะทำงานกองทุน</p>	<p>- ค่าตอบแทนในการประชุมคณะทำงานกองทุน จำนวน ๖ คนๆละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงานกองทุน จำนวน ๖ คน ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓๖๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๒,๗๖๐ บาท</p>	
<p>๒. จ้างพนักงานจ้างกองทุนฯ</p>	<p>- ค่าตอบแทนพนักงานจ้างกองทุนฯ จำนวน ๒ คนๆละ ๑๒เดือนๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท</p>	
<p>๓. จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ/ครุภัณฑ์ ที่ใช้ในสำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ</p>	<p>- จัดซื้อวัสดุประจำสำนักงานฯ เช่น ตู้เก็บเอกสาร ชั้น อเนกประสงค์ หมีกพรีนเตอร์ ครุภัณฑ์ เป็นเงิน ๑๔,๖๕๐ บาท</p> <p>- ถ่ายเอกสารประกอบการประชุม เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๓๙,๖๕๐ บาท</p>	
<p>๔. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรฯ</p>	<p>- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท</p> <p>- กิจกรรมจัดทำแผนสุขภาพชุมชน แผนการใช้เงินประจำปี เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท</p> <p>- กิจกรรมอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ อนุกรรมการ อนุกรรมการ LTC และคณะทำงานฯ เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๒๒๖,๐๐๐ บาท</p>	
<p>หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๖๖,๐๕๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นหกพันห้าสิบล้าน)</p>		

๗. สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

(ผู้เสนอฯ ลงรายละเอียด โดยในแต่ละข้อย่อยให้เลือกเพียง ๑ รายการที่เป็นรายการหลักสำหรับใช้ในการ
จำแนกประเภทเท่านั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อปท. บันทึกข้อมูลลงโปรแกรมกองทุนฯ เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว)

๗.๑ หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน ที่รับผิดชอบโครงการ (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันฯ พ.ศ.
๒๕๖๑ ข้อ ๑๐)

ชื่อหน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง

- ไม่ต้องจัดเข้ากลุ่มตามประกาศฯ

๗.๒ ประเภทการสนับสนุน (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐)

๗.๒.๔ สนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๑๐(๔)]

๗.๓ กลุ่มเป้าหมายหลัก (ตามแนบท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯ

พ.ศ. ๒๕๖๑)

๗.๓.๘ สำหรับการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๑๐(๔)]

ลงชื่อ.....  หัวหน้าสำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ

(นายอารุณ อुकคติ)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

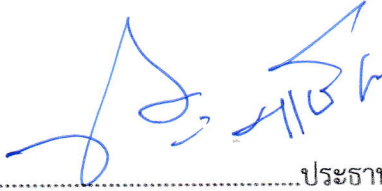
วันที่-เดือน-พ.ศ.

ลงชื่อ.....  เลขานุการกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ

(นายวิมลภัก ชัยบำรุง)

ปลัดเทศบาลนครตรัง

วันที่-เดือน-พ.ศ. 8 กย. 2566

ลงชื่อ.....  ประธานกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ

(นายสัญญา ศรีวิเชียร)

นายกเทศมนตรีนครตรัง

วันที่-เดือน-พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ : ผลการพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่ อปท. ที่ได้รับมอบหมายลงรายละเอียด)

ตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ผลการพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

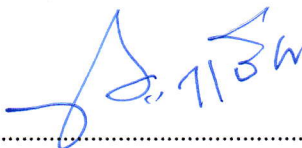
อนุมัติ งบประมาณ เพื่อสนับสนุนโครงการบริหารจัดการและพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๗๖๖,๐๕๐ บาท

เพราะ โครงการเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรังให้มีประสิทธิภาพ อีกทั้งวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และงบประมาณ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ.๑๐(๔)

ไม่อนุมัติ งบประมาณ เพื่อสนับสนุนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
เพราะ

หมายเหตุเพิ่มเติม (ถ้ามี)
.....
.....

ให้รายงานผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแบบฟอร์ม (ส่วนที่ ๓) ภายใน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายสัญญา ศรีวิเชียร)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ

วันที่