

**โครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ  
เทศบาลตำบลเทพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

เรื่อง ขอเสนอโครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา

เรียน ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา

ด้วยกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา มีความประสงค์จะทำโครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**ส่วนที่ ๑ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**

**หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า “เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ” ตามที่ ๗ วรรคหนึ่ง ให้ใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนหรือส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงาน หรือโครงการหรือกิจกรรม ที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ ดังต่อไปนี้ (๔) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ในแต่ละปีงบประมาณนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้รับเงินเพิ่มตามข้อ ๗ วรรคสอง อาจสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมได้อีกไม่เกินร้อยละ ๕ กรณีมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น หมวด ๓ ค่าตอบแทนประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๖ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนของกรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ คณะทำงานและบุคคลภายนอกที่ได้รับเชิญมาประชุม ดังต่อไปนี้

๖.๑ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับกรรมการหรือที่ปรึกษา ไม่เกินครั้งละ ๓๐๐ บาทต่อคน เดือนหนึ่งไม่เกิน ๖๐๐ บาท

๖.๒ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับอนุกรรมการ ไม่เกินครั้งละ ๒๐๐ บาทต่อคน เดือนหนึ่งไม่เกิน ๔๐๐ บาท

๖.๓ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับคณะทำงาน ไม่เกินครั้งละ ๒๐๐ บาทต่อคน เดือนหนึ่งไม่เกิน ๔๐๐ บาท

๖.๔ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับบุคคลภายนอกซึ่งเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือคณะ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนได้เท่ากับกรรมการ หรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน แล้วแต่กรณี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ โดยคำนึงถึงสถานการณ์คลังของกองทุนฯ จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา ขึ้น

/วัตถุประสงค์...

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้กองทุนฯ ให้แก่โครงการแก่ผู้รับทุน
๒. เพื่อเพิ่มจำนวนโครงการที่ดีและมีรายงานผลการดำเนินงานดี
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และองค์กรผู้รับทุน
๔. เพื่อให้มีประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/อนุกรรมการ ครบตามประกาศ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้เกิดการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี (ไตรมาสละ ๑ ครั้ง)
๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการที่ดีแก่ประชาชนและหน่วยงานที่รับทุนจากกองทุนสุขภาพตำบล
๓. มีการสนับสนุนติดตามประเมินผลคุณค่าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนสุขภาพตำบล
๔. การจัดทำแผนสุขภาพกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลเทพาและทบทวนแผนสุขภาพรายปีแยกตามประเด็นปัญหา
๕. จัดทำแผนการเงินรับ-จ่าย ประจำปี โดยนำโครงการที่ควรดำเนินการจากแผนสุขภาพมาบรรจุไว้ในแผนการเงิน รายจ่าย

### กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะกรรมการกองทุนฯ และคณะกรรมการฯ คณะทำงานกองทุนฯ ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๓. คณะกรรมการติดตามโครงการเข้าติดตามการดำเนินงานโครงการปีละ ๔ ครั้ง
๔. จัดเตรียมเอกสารที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนและบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์กองทุน อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๕. สรุปผลการดำเนินงานกองทุนฯ ปีละ ๑ ครั้ง

### ระยะดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

### สถานที่ดำเนินการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา

### งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลเทพา จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑. ค่าตอบแทนในการประชุมคณะกรรมการ ที่ปรึกษา	เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.-บาท
๒. คณะอนุกรรมการ	เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท
๓. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามระเบียบฯ	เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน ๔๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

\*\*หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ\*\*

### ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ/รับทราบและติดตามผลการดำเนินงานโครงการของกองทุนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
๒. คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพามีศักยภาพเพียงพอในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ
๓. การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายธนเดช เตียวสกุล)

เลขานุการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลเทพา

ส่วนที่ ๒ : ผลการพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่ อปท. ที่ได้รับมอบหมายลงรายละเอียด)

ตามมติการประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ...เทศบาลตำบลเทพา.....  
ครั้งที่ 3 /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๕๖ ผลการพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

งบประมาณที่เสนอ จำนวน 30,000 บาท

อนุมัติงบประมาณ เพื่อสนับสนุนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน 30,000 บาท

เพราะ .....

ไม่อนุมัติ งบประมาณ เพื่อสนับสนุนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เพราะ .....

หมายเหตุเพิ่มเติม (ถ้ามี) .....

.....

ให้รายงานผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแบบฟอร์ม (ส่วนที่ ๓) ภายในวันที่

.....

(ลงชื่อ)  .....

( นายเฉลิมพล ทิพย์มณี )

ตำแหน่ง ประธานกองทุนหลักประกันสุขภาพ

วันที่-เดือน-พ.ศ. ....

ส่วนที่ ๓ : แบบรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก  
กองทุนหลักประกันสุขภาพ (ผู้เสนอฯ ลงรายละเอียดเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน)

ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม .....

๑. ผลการดำเนินงาน.....  
.....  
.....  
.....

๒. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์

๒.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์

บรรลุตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

.....

๒.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมใน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....คน

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ.....บาท

งบประมาณเบิกจ่ายจริง .....บาท คิดเป็นร้อยละ .....

งบประมาณเหลือส่งคืนกองทุนฯ.....บาท คิดเป็นร้อยละ .....

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ไม่มี

มี

ปัญหา/อุปสรรค (ระบุ) .....

.....

แนวทางการแก้ไข (ระบุ) .....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่-เดือน-พ.ศ. ....