



โครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบุตี
อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ นับเป็นนวัตกรรมที่สำคัญในระบบสุขภาพของประเทศไทยในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมดูแลสุขภาพของประชาชนจากหลายภาคส่วนในสังคม โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพ และประสานหน่วยงานองค์กร และภาคีเครือข่ายในพื้นที่เข้ามาค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมวางแผนและส่งเสริมให้เกิดการร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพที่เกี่ยวกับการสร้างสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบุตีจัดตั้งขึ้น เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบุตี ได้รับบริการส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพอย่างทั่วถึง และเพื่อสร้างหลักประกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ นับเป็นนวัตกรรมที่สำคัญในระบบสุขภาพของประเทศไทยในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมดูแลสุขภาพของประชาชนจากหลายภาคส่วนในสังคม โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพ และประสานหน่วยงานองค์กร และภาคีเครือข่ายในพื้นที่เข้ามาค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมวางแผนและส่งเสริมให้เกิดการร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพที่เกี่ยวกับการสร้างสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรคเรื้อรังในชุมชนได้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจที่ระบุในข้อตกลงการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ อันจะส่งผลให้เกิดมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคเรื้อรัง และการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต ตลอดจนทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงหลักประกันสุขภาพครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและทุกพื้นที่ต่อไป และเพื่อให้ประชาชนทุกคนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกายและจิตใจอย่างยั่งยืน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบุตี จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบุตี นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้เงินกองทุนฯ ให้แก่โครงการแก่ผู้รับทุน
๒. เพื่อเพิ่มจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานได้สำเร็จ
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และองค์กรผู้รับทุน
๔. เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปสามารถขอรับทุนจากกองทุนสุขภาพตำบล

ตัวชี้วัด

๑. - กองทุนสุขภาพตำบลสามารถบริหารสนับสนุนเงินแก่ผู้รับทุนไม่น้อยกว่า ๙๐%
- กองทุนสุขภาพตำบลสามารถออกเงินสนับสนุนโครงการแก่ผู้รับทุน ภายใน เดือน ม.ค. จำนวน ร้อยละ ๖๐ และภายใน เดือน ก.ค.๖๑ ร้อยละ ๙๐
๒. จำนวนโครงการที่สามารถติดตามและรายงานผลการดำเนินงานได้สำเร็จ
๓. มีจำนวนคณะกรรมการบริหารฯ ได้รับการพัฒนาศักยภาพฯ โครงการด้านสุขภาพ
๔. จำนวนกลุ่มประชาชน ชมรมและหน่วยงานภายนอกที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนโครงการ (กลุ่ม/หน่วยงาน)

๓. เป้าหมาย

คณะกรรมการบริหาร คณะอนุกรรมการกองทุน เจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบุตตี้ กลุ่มประชาชน ชมรมและหน่วยงานภายนอกที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนโครงการ

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ขั้นตอนวางแผนงาน
 - ร่วมกันประชุมวางแผน กำหนดร่างวาระในการประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
 - กำหนดวันประชุมตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน
 - ติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการ เพื่อกำหนดนัดหมาย
 - จัดเตรียมค่าใช้จ่ายในการประชุม เช่น ค่าตอบแทนกรรมการ อนุกรรมการ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน
 - จัดเตรียมสถานที่ในการประชุม
๓. ดำเนินการจัดประชุมตามแผนงานและวาระที่กำหนด
 - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
 - ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องและคณะทำงานกองทุนฯ
 - ดำเนินการจัดประชุม/กิจกรรม ตามแผนงานและวาระที่กำหนด ดังนี้
 - จัดประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี
 - จัดประชุมคณะอนุกรรมการกองทุน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี
 - กิจกรรมประชุมรับฟังความคิดเห็นและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ
 - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ และบริหารจัดการกองทุนฯ
 - จัดทำแผนงานโครงการ
 - สรุปผลการดำเนินงาน
 - นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบุตตี้

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบล (กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบล)

๗. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบล จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียด
ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ จำนวน ๑๗ คนๆ ละ ๔๐๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒๗,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒๗,๒๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมอนุกรรมการกองทุนฯ

- ค่าตอบแทนอนุกรรมการ จำนวน ๒๒ คนๆ ละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๓,๒๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ และการบริหารจัดการกองทุนฯ

- ค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม อบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
บริหารงานกองทุน ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่
พัก และค่าพาหนะในการเดินทาง สำหรับคณะกรรมการกองทุน คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ
รวมทั้งพนักงานจ้างเหมา (ชั่วคราว) ของกองทุนฯ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท

- ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ วัสดุสำนักงาน สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เช่น หมึกพิมพ์ กระดาษ ปากกา ฯลฯ
เป็นเงิน ๔,๖๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน ๑๙,๖๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐.- บาท (-เงินทกหมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

หมายเหตุ : การใช้งบประมาณเป็นไปตามประกาศฯ ปี พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗(๔)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. แผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรมที่ผ่านการอนุมัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๒. การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการจัดทำบัญชีเงินหรือทรัพย์สินในกองทุน
หลักประกันสุขภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด
๓. คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบล สามารถบริหารจัดการกองทุนได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ

/๔. องค์ภคภาค...

๔. องค์กรภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบึงบัว มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่สามารถดำเนินงานกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เลขานุการกองทุนฯ/กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบึงบัว

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ
(นายชูการ์ นอ มะติมัน)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการกองทุนฯ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ
(นายวิโรจน์ อรุณรัตน์)
กรรมการและเลขานุการกองทุนฯ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ
(นายดาโอะ เจ๊ะตุ)
ประธานกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ
เทศบาลตำบลบึงบัว