

รหัสโครงการ	๒๒ - L๕๒๐๕ - ๕ - ๐๑ ปี-รหัสกองทุน ๕ ตัว-ประเภท-ลำดับโครงการในหมวด
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหรีง ประจำปี ๒๕๖๒
ชื่อกองทุน	กองทุนสุขภาพตำบล อบต.คลองหรีง
	<p>สนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขของ หน่วยบริการ/ สถานบริการ/ หน่วยงานสาธารณสุข [ข้อ ๗(๑)]</p> <p>สนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคของ กลุ่มหรือองค์กรประชาชน/ หน่วยงานอื่น [ข้อ ๗(๒)]</p> <p>สนับสนุนการจัดกิจกรรมของ ศูนย์เด็กเล็ก/ผู้สูงอายุ/คนพิการ [ข้อ ๗(๓)]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> สนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๗(๔)]</p> <p>สนับสนุนกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติ [ข้อ ๗(๕)]</p>
หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน ที่รับผิดชอบโครงการ	<p>หน่วยบริการหรือสถานบริการสาธารณสุข เช่น รพ.สต.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานสาธารณสุขอื่นของ อปท. เช่น กองสาธารณสุขของ เทศบาล</p> <p>หน่วยงานสาธารณสุขอื่นของรัฐ เช่น สสอ.</p> <p>หน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่หน่วยงานสาธารณสุข เช่น โรงเรียน กองการศึกษาฯ</p> <p>กลุ่มหรือองค์กรประชาชนตั้งแต่ ๕ คน</p>
วันอนุมัติ	
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
งบประมาณ	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

หลักการและเหตุผล (ระบุที่มาของการทำโครงการ)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหริ่ง อำเภอนาหม่อม จังหวัดสงขลา ได้ร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จัดตั้งระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ขึ้น โดยกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหริ่ง (รหัสกองทุน L๕๒๐๕) ได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๒ สงขลาให้ดำเนินการได้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ตามหนังสือแจ้งของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๒ สงขลา ที่ สปสช.๓๓/ว ๐๒๕๐ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๑ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการหรือสถานบริการอื่น โดยเน้นเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิ ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต เพื่อส่งเสริมกลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้พิการ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพที่มีความเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ที่อยู่ในตำบลคลองหริ่งสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพและเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กลุ่มประชาชนหรือองค์กรประชาชนในตำบลคลองหริ่งจัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคหรือการฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ประชาชนในตำบลคลองหริ่ง โดยมีคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหริ่งทำหน้าที่ในการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบของกองทุนฯ

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหริ่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนฯ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ร่าง)ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหริ่ง ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

วิธีดำเนินการ

๑. ขั้นตอนวางแผนงาน

- ร่วมกันประชุมวางแผน กำหนดร่างวาระในการประชุม จำนวนคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน
- กำหนดวันประชุมตลอดปีงบประมาณ

๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการ เพื่อกำหนดนัดหมาย
- จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการดำเนินงาน
- จัดเตรียมค่าใช้จ่ายในการประชุม เช่น ค่าตอบแทนกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

<p>- จัดเตรียมสถานที่ในการประชุม</p> <p>๓.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนงานและวาระที่กำหนด</p> <p>- จัดประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษา อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี</p> <p>- จัดประชุมคณะอนุกรรมการกองทุน/คณะทำงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>- จัดประชุมอนุกรรมการ LTC อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>- ประชุมจัดทำแผนสุขภาพและแลกเปลี่ยนความรู้ผลงานที่ผ่านมา</p> <p>- สรุปผลการประชุมและมติคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๑. แผนงานหรือโครงการหรือกิจกรรมที่ผ่านการอนุมัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>๒. โครงการที่เสนอได้รับการพิจารณาอย่างน้อย ๙๐%</p> <p>๓. วัสดุสำนักงานฯและครุภัณฑ์สำหรับการบริหารจัดการกองทุนฯถูกซื้อตามแผนงานที่วางไว้</p> <p>๔. การดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหรั่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และเกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน</p>	
เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
วัตถุประสงค์โดยตรง	
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
วัตถุประสงค์ข้อที่ ๑ : เพื่ออนุมัติแผนงานหรือโครงการหรือกิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ๑. มีการประชุมกรรมการเพื่อพิจารณาและติดตามงาน อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี ๒. มีการประชุมอนุกรรมการเพื่อติดตามงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี ๓. มีการประชุมอนุกรรมการ LTC อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี ๔. โครงการที่เสนอได้รับการพิจารณาอย่างน้อย ๙๐%
วัตถุประสงค์ข้อที่ ๒ : เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์และครุภัณฑ์สนับสนุนการทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับพื้นที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ๑. วัสดุสำนักงานฯสำหรับการบริหารจัดการกองทุนฯได้จัดซื้อตามแผนงานที่วางไว้ ๒. ครุภัณฑ์สำหรับบริหารกองทุนฯถูกจัดซื้อตามแผนงานที่วางไว้

<p>วัตถุประสงค์ข้อที่ ๓ : เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และบุคลากรสำหรับดำเนินงานและช่วยงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ : คณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และแกนนำสุขภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>วัตถุประสงค์ข้อที่ ๔ : เพื่อเตรียมแผนงานสุขภาพตำบล สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ : มีแผนสุขภาพตำบลที่มีความครอบคลุมด้านการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>
<p>วัตถุประสงค์ข้อที่ ๕ : เพื่อความสะดวกในการรายงานระบบออนไลน์และจัดทำรายงานของกองทุน</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ : มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานที่จำเป็นและเพียงพอต่อการทำงาน เกิดกระบวนการบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว</p>
<p>วัตถุประสงค์ข้อที่ ๖ : เพื่อใช้จัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบ</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ : มีผู้เอกสารจัดเก็บเอกสารเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบ</p>

กิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย

ระบุชนิดกิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ระยะเวลา
กิจกรรมหลัก		
๑. จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯและพี่เลี้ยงประจำกองทุน อย่างน้อยจำนวน ๔ ครั้ง/ปี		
<p>๑.๑ กิจกรรมย่อย ประชุมคณะกรรมการกองทุนและที่ปรึกษา ครั้งที่ ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ๒๐๐ บ. x ๒๐ คน = ๔,๐๐๐ บ. - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บ. x ๒ มื้อ x ๓๑ คน = ๑,๕๕๐ บ. - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บ. x ๓๑ คน = ๒,๔๘๐ <p style="text-align: center;">รวมเงิน ๘,๐๓๐ บาท</p>	ม.ค. ๖๒
<p>๑.๒ กิจกรรมย่อย ประชุมคณะกรรมการกองทุนและที่ปรึกษา ครั้งที่ ๒ พี่เลี้ยงกองทุน ครั้งที่ ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ๒๐๐ บ. x ๒๐ คน = ๔,๐๐๐ บ. 	พ.ค. ๖๒

	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บ. x ๒๐ คน = ๕๐๐ บ. <li style="text-align: center;">รวมเงิน ๔,๕๐๐ บาท 	
<p>๑.๔ กิจกรรมย่อย</p> <p>ประชุมคณะกรรมการกองทุนและที่ปรึกษา ครั้งที่ ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ๒๐๐ บ. x ๒๐ คน = ๔,๐๐๐ บ. - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บ. x ๒๐ คน = ๕๐๐ บ. <li style="text-align: center;">รวมเงิน ๔,๕๐๐ บาท 	ส.ค. ๖๒
กิจกรรมหลัก		
๒. จัดประชุมอนุกรรมการกองทุนฯ อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง/ปี		
<p>๒.๑ กิจกรรมย่อย</p> <p>ประชุมอนุกรรมการกองทุนฯ ครั้งที่ ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ๒๐๐ บ. x ๕ คน = ๑,๐๐๐ บ. <li style="text-align: center;">รวมเงิน ๑,๐๐๐ บาท 	ก.ค. ๖๒
<p>๒.๒ กิจกรรมย่อย</p> <p>ประชุมอนุกรรมการกองทุนฯ ครั้งที่ ๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ๒๐๐ บ. x ๕ คน = ๑,๐๐๐ บ. - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บ. x ๑๐ คน = ๒๕๐ บ. <li style="text-align: center;">รวมเงิน ๑,๒๕๐ บาท 	ก.ย. ๖๒
กิจกรรมหลัก		
๓. จัดประชุมอนุกรรมการ LTC อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง/ปี		
<p>๓.๑ กิจกรรมย่อย</p> <p>ประชุมอนุกรรมการ LTC ครั้งที่ ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ๒๐๐ บ. x ๑๑ คน = ๒,๒๐๐ บ. - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บ. x ๑๑ คน = ๒๗๕ บ. <li style="text-align: center;">รวมเงิน ๒,๔๗๕ บาท 	ก.พ. ๖๒

<p>๓.๒ กิจกรรมย่อย ประชุมอนุกรรมการ LTC ครั้งที่ ๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ๒๐๐ บ. x ๑๑ คน = ๒,๒๐๐ บ. - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บ. x ๑๑ คน = ๒๗๕ บ. <p style="text-align: center;">รวมเงิน ๒,๔๗๕ บาท</p>	<p>ส.ค.๖๒</p>
<p>กิจกรรมหลัก</p>		
<p>๔. จัดประชุมคณะกรรมการกั่นกรองโครงการ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง</p>		
<p>๔.๑ กิจกรรมย่อย ประชุมอนุกรรมการกั่นกรองโครงการ ครั้งที่ ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ๒๐๐ บ. x ๙ คน = ๑,๘๐๐ บ. - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บ. x ๙ คน = ๒๒๕ บ. <p style="text-align: center;">รวมเงิน ๒,๐๒๕ บาท</p>	<p>ก.พ.๖๒</p>
<p>กิจกรรมหลัก</p>		
<p>๕. จัดทำแผนสุขภาพตำบล ปี ๒๕๖๓</p>		
<p>๕.๑ กิจกรรมย่อย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอข้อมูลสถานการณ์สุขภาพ - จัดทำแผนสุขภาพตำบล ปี ๒๕๖๓ 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บ. x ๓๐ คน x ๒ ครั้ง = ๑,๕๐๐ บ. - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บ. x ๓๐ คน = ๒,๔๐๐ บ. - ค่าพิมพ์ใส่เอกสาร สมุด ปากกา ๔๐ ชุด ๖๐ บาท = ๑,๒๐๐ บาท - กระดาษปรู๊ฟ ๒๐๐ บาท <p style="text-align: center;">รวม ๕,๓๐๐ บาท</p>	<p>ก.ค.๖๒</p>
<p>กิจกรรมหลัก</p>		
<p>๖. จัดซื้อค่าวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์เพื่อการดำเนินงานกองทุน</p>		

๖.๑ - กิจกรรมย่อย จัดซื้อค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น กระดาษ, หมึกปรี้น, แฟ้มใส่เอกสาร, แฟลชไดร์, เมมโมรี่สายน ฯลฯ - จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เช่น ตู้เก็บเอกสาร เป็นต้น	- ค่าวัสดุสำนักงาน ๒,๐๐๐ บ. - ตู้เหล็กแบบ ๒ บาน จำนวน ๑ ตู้ = ๒,๐๐๐ บ. รวม ๔,๐๐๐ บาท	ม.ค.๖๒ - ส.ค. ๖๒
๖. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	- ๔,๔๔๕ บาท	
	รวมทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐ บาท	

*หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

(ผู้เสนอฯ ลงรายละเอียด โดยในแต่ละข้อย่อยให้เลือกเพียง ๑ รายการที่เป็นรายการหลักสำหรับใช้ในการ
จำแนกประเภทเท่านั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อปท. บันทึกข้อมูลลงโปรแกรมกองทุนฯ เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว)

๗.๑ หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน ที่รับผิดชอบโครงการ (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันฯ พ.ศ. ๒๕๕๗
ข้อ ๗)

ชื่อหน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน สำนักงานเลขาธิการกองทุนหลักประกันสุขภาพ กองทุนสุขภาพตำบลคลองหรีง

๗.๑.๑ หน่วยบริการหรือสถานบริการสาธารณสุข เช่น รพ.สต.

๗.๑.๒ หน่วยงานสาธารณสุขอื่นของ อปท. เช่น กองสาธารณสุขของเทศบาล

๗.๑.๓ หน่วยงานสาธารณสุขอื่นของรัฐ เช่น สสอ.

๗.๑.๔ หน่วยงานอื่น ๆ ที่ไม่ใช่หน่วยงานสาธารณสุข เช่น โรงเรียน

๗.๑.๕ กลุ่มหรือองค์กรประชาชน

๗.๒ ประเภทการสนับสนุน (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันฯ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗)

๗.๒.๑ สนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขของ หน่วยบริการ/สถานบริการ/หน่วยงานสาธารณสุข [ข้อ ๗(๑)]

๗.๒.๒ สนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคของกลุ่มหรือองค์กรประชาชน/หน่วยงานอื่น [ข้อ

๗(๒)]

๗.๒.๓ สนับสนุนการจัดกิจกรรมของ ศูนย์เด็กเล็ก/ผู้สูงอายุ/คนพิการ [ข้อ ๗(๓)]

๗.๒.๔ สนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๗(๔)]

๗.๒.๕ สนับสนุนกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติ [ข้อ ๗(๕)]

๗.๓ กลุ่มเป้าหมายหลัก (ตามแนบท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯ พ.ศ. ๒๕๕๗)

๗.๓.๑ กลุ่มหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด จำนวน.....

๗.๓.๒ กลุ่มเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน จำนวน.....

๗.๓.๓ กลุ่มเด็กวัยเรียนและเยาวชน จำนวน.....

๗.๓.๔ กลุ่มวัยทำงาน จำนวน.....

๗.๓.๕.๑ กลุ่มผู้สูงอายุ จำนวน.....

๗.๓.๕.๒ กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง จำนวน.....

๗.๓.๖ กลุ่มคนพิการและทุพพลภาพ จำนวน.....

๗.๓.๗ กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง จำนวน.....

๗.๓.๘ สำหรับการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๗(๔)]

๗.๔ กิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลัก

๗.๔.๘ สำหรับการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๗(๔)]

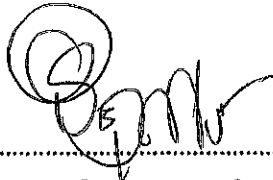
๗.๔.๘.๑ อื่นๆ (ระบุ).....



ลงชื่อผู้เสนอโครงการ

(นายธีรศักดิ์ แสงทอง)

เลขานุการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหริ่ง



ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ

(นายบำรุง พรหมเจริญ)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหริ่ง