

โครงการส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลปันแต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

+++++

หลักการเหตุผล

การบริหารงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพต้องอาศัยองค์ประกอบหลายประการและการพัฒนา ศักยภาพคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นกลไกสำคัญต่อความสำเร็จของการดำเนินงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เพราะคณะกรรมการเป็นบุคคลสำคัญในการ ประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชนที่จะทำให้การทำงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของกองทุนและเรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ ประชาชนมีสุขภาพดีทั้งกายและจิต ดังนั้น คณะกรรมการควรได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการ กองทุนให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีวิสัยทัศน์มีทัศนคติเชิงบวกต่อการดำเนินงาน กองทุนเห็น ความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้โอกาสในการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างเสมอภาค เปิด โอกาสให้แสดงความคิดเห็นร่วมตัดสินใจ มีการตรวจสอบและให้เข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่เข้ามามี ส่วนร่วมบริหารจัดการอยู่แล้ว คณะกรรมการทุกคนจึงควรมีเจตคติความเข้าใจที่มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือทำให้ประชาชนทุกคนในพื้นที่มีคุณภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการเงินกองทุนให้สามารถใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลปันแตจึงได้กำหนด โครงการส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลปันแตใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น

๑. วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๑.๑ เพื่อให้การบริหารงานของกองทุนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน

๑.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารจัดการและสร้างการมีส่วนร่วมของกองทุนและ ภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการจัดการสุขภาพ

๑.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มี ความรู้ ความเข้าใจในการแก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ ติดต่อประสานคณะกรรมการกองทุนและผู้เกี่ยวข้อง

๒.๒ จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและกิจกรรมที่จะดำเนินการ

๒.๓ ดำเนินการตามที่วางแผนหรือกำหนดไว้

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๔. สถานที่ดำเนินการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลปันแต อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

/๕. งบประมาณ...

๕. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลปิ่นเต๋ จำนวน ๘๘,๗๘๖ บาท (แปดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๕.๑ การจัดประชุมกรรมการและที่ปรึกษา จำนวน ๔๐,๔๑๐ บาท รายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนกรรมการและที่ปรึกษา จำนวน ๑๙ คนๆ ละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๓๔,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างสำหรับกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๖ มือ เป็นเงิน ๓,๔๕๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันสำหรับกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓ คน ๆ ละ ๖๐ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๗๖๐ บาท

๕.๒ การจัดประชุมอนุกรรมการ จำนวน ๙,๕๑๐ บาท รายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาว จำนวน ๑๐ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างสำหรับอนุกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๖ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๓ มือ เป็นเงิน ๑,๙๕๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันสำหรับอนุกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๖ คน ๆ ละ ๖๐ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๑,๕๖๐ บาท

๕.๓ กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุน ผู้นำสุขภาพชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗,๐๕๐ บาท รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหาร จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๘ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุม/ ค่าปากกา/สมุด/กรเป๋าใส่เอกสาร จำนวน ๓,๕๐๐ ชุด ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๕.๔ ค่าเข้าร่วมอบรมและประชุมของกรรมการ อนุกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าเดินทางไปราชการ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ฯลฯ

๕.๕ ค่าตู้เก็บเอกสาร จำนวน ๒ ตู้ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท

๕.๖ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนฯ จำนวน ๘๑๖ บาท

เช่น ป้ายที่ทำการกองทุนฯ ปากกา ดินสอ ฯลฯ

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๘,๗๘๖ บาท (แปดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ การบริหารงานของกองทุนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๖.๒ กองทุนได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างกองทุนกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการจัดการสุขภาพ

๖.๓ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการจัดทำบัญชีเงินหรือทรัพย์สินในกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

/๗. สรุปแผนงาน...

๗. สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

(ผู้เสนอฯ ลงรายละเอียด โดยในแต่ละข้อย่อยให้เลือกเพียง ๑ รายการที่เป็นรายการหลักสำหรับใช้ในการจำแนกประเภทเท่านั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อปท. บันทึกข้อมูลลงโปรแกรมกองทุนฯ เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว)

๗.๑ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบโครงการ (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๐)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลปิ่นแต

๗.๒ ประเภทการสนับสนุน (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐)

๗.๒.๔ สนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๑๐(๔)]

๗.๓ กลุ่มเป้าหมายหลัก (ตามแนบท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๗.๓.๘ สำหรับการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ ๑๐ (๔)]

ลงชื่อ.....ประเสริฐ หนูมาก..... ผู้เสนอโครงการ

(นายประเสริฐ หนูมาก)

กรรมการและเลขานุการ

วันที่.....๑๐.....เดือนกันยายน...พ.ศ.๒๕๖๓